

Vacature

Elektriciens (C1-C3)

Contractueel – voltijds (38u)
+ Aanleg wervingsreserve

VACATURE

Medewerkers van het Lokaal Bestuur Temse geven elke dag het beste van zichzelf voor een goede dienstverlening aan meer dan 30.000 burgers.

Voor ons lokaal bestuur zijn we op zoek naar een gedreven elektricien.

Wat doe je?

- Opzoeken en herstellen van fouten in elektrische installaties
- Onderhoud, uitbreiding en vernieuwing van elektrische installaties/ leidingen
- Bestaande verlichting omschakelen naar Ledverlichting
- Installeren van datanetwerken (basiskennis)
- Onderhoud van verlichtingsinstallaties in open lucht zoals pleinverlichting
- Installeren van tijdelijke elektrische installaties voor stroom- en watervoorzieningen bij evenementen
- Plaatsing en herstelling elektriciteits-, telefoon- en computerleidingen in gebouwen, inclusief voorbereidende werkzaamheden en afwerking
- Opstellen en tekenen van elektrische installatieschema's
- Milieubewust werken
- ...

Wat verwachten we van je?

- In het bezit zijn van een hoger secundair diploma, specialisatie elektriciteit
- In het bezit zijn van een getuigschrift BA4/BA5 of bereid zijn dit in de eerste 2 jaren te behalen
- In het bezit zijn van een rijbewijs B
- Bereid tot regelmatige bijscholing

Het Lokaal Bestuur Temse telt vier organisatiewaarden waarvan ze verwacht dat alle medewerkers deze uitdragen:

1. Klantgedreven

Onderzoeken van wensen en behoeften van de klant en hiernaar handelen binnen het centrale dienstverleningsconcept. Hoge prioriteit geven aan servicebereidheid en klanttevredenheid.

2. Samenwerkingsgericht

Op een efficiënte wijze (mee)werken aan een gezamenlijk resultaat. Samenwerken is mensenwerk!

3. Met hart en ziel betrokken

Met bezieling, vertrouwen en engagement werken aan de realisatie van de missie/visie van de organisatie.

4. Voortdurend in beweging

Voortdurend verbeteren van het eigen functioneren en van de werking van de organisatie, door de bereidheid om te leren en mee te groeien met veranderingen. Signaleren van kansen mogelijkheden voor bestaande en nieuwe diensten en producten, deze zelf actief beïnvloeden en daarbij verantwoorde risico's durven nemen.

Wat mag je van ons verwachten?

- Je gaat aan de slag als elektricien (C1-C3) als contractueel arbeider
- Het Lokaal Bestuur Temse biedt je
 - ✓ een 38-uren werkweek in een systeem van glijtijd;
 - ✓ 30 vakantiedagen bovenop 14 feestdagen;
 - ✓ vakantiegeld;
 - ✓ eindejaarstoelage;
 - ✓ maaltijdcheques;
 - ✓ fietsvergoeding of een tussenkomst openbaar vervoer voor je woon-werkverkeer;
 - ✓ hospitalisatieverzekering;
 - ✓ en een 2^{de} pensioenpijler.

1. Korte voorstelling van het Lokaal Bestuur Temse

Het Lokaal Bestuur Temse is sinds de fusie in 1977 samengesteld uit de kerngemeente Temse en de deelgemeenten Tielrode, Steendorp en Elversele en telt meer dan 30.000 inwoners.

Het Lokaal Bestuur Temse is actief in vele domeinen zoals kinderopvang, sociaal welzijn, jeugdwerking, natuur- en groenbeheer, aanleg en beheer van gemeentelijke wegen en openbare ruimte, toerisme en evenementen, ondernemen, cultuur,

Het Lokaal Bestuur Temse baat ook onder andere kunst- en tekenacademies, sportinfrastructuur, een bibliotheek, een jongeren centrum JOC en het gemeentemuseum uit.

De Welzijnsvereniging Sleutelzorg biedt een breed zorgaanbod zoals assistentiewoningen, woonzorgcentra, lokaal dienstencentrum, thuiszorg

Dit alles met het oog op de belangen van onze eigen burgers, de lokale economie en bezoekers. Voor het Lokaal Bestuur Temse werken ongeveer 700 medewerkers. Teamverantwoordelijken, zorgkundigen, groenarbeiders, administratief medewerkers, mobiliteitsdeskundigen, bibliotheekassistenten, een milieudeskundige, technische medewerkers, een brugfiguur onderwijs, onthaal- en loketmedewerkers, deskundigen IT, boekhouders, sportfunctionarissen, toezichters, maatschappelijk assistenten, een planoloog, HR-medewerkers, poetsmedewerkers, ... elke job is belangrijk om onze gemeenten te doen groeien en bloeien.

Administratief Centrum De Zaat



Sociaal Huis

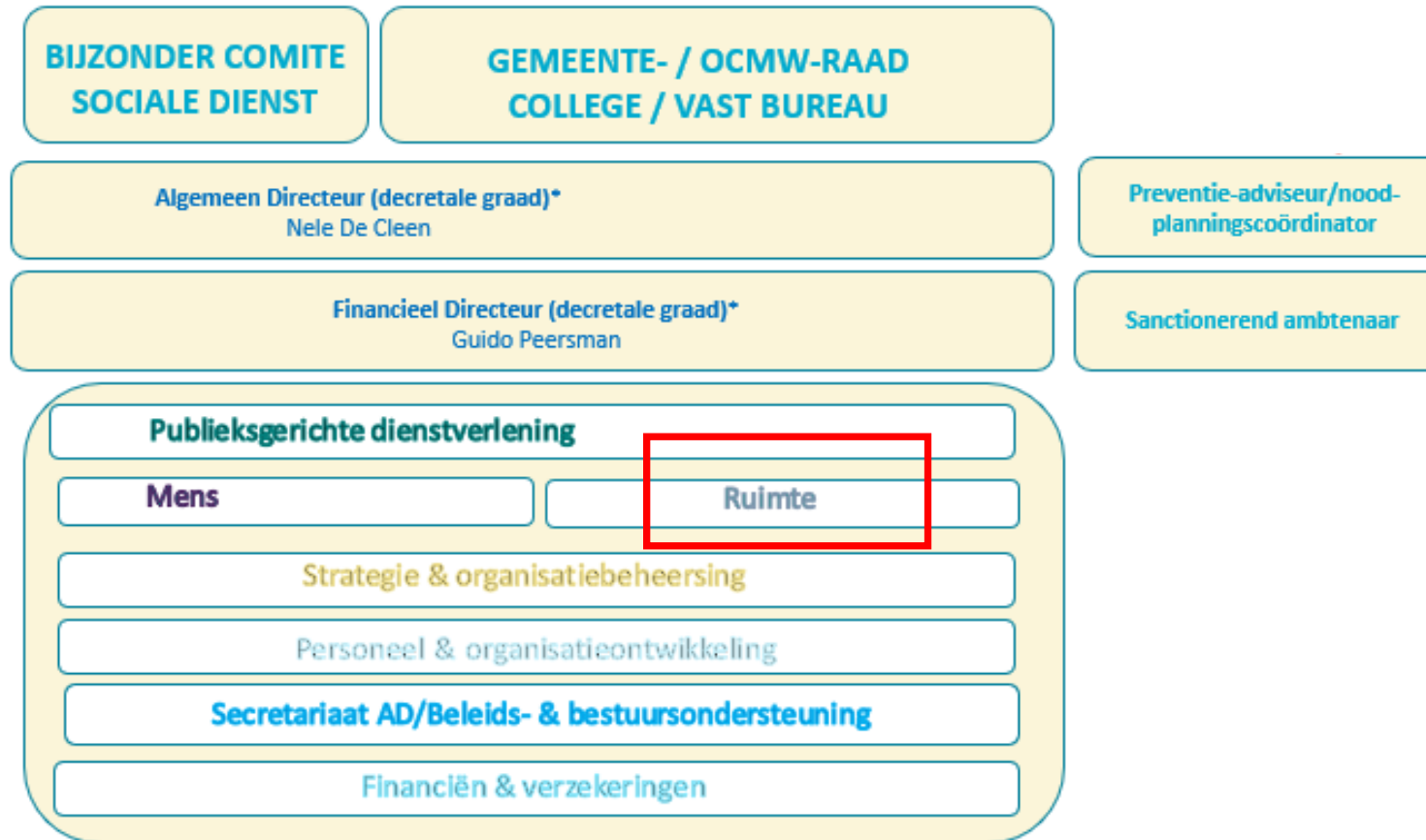


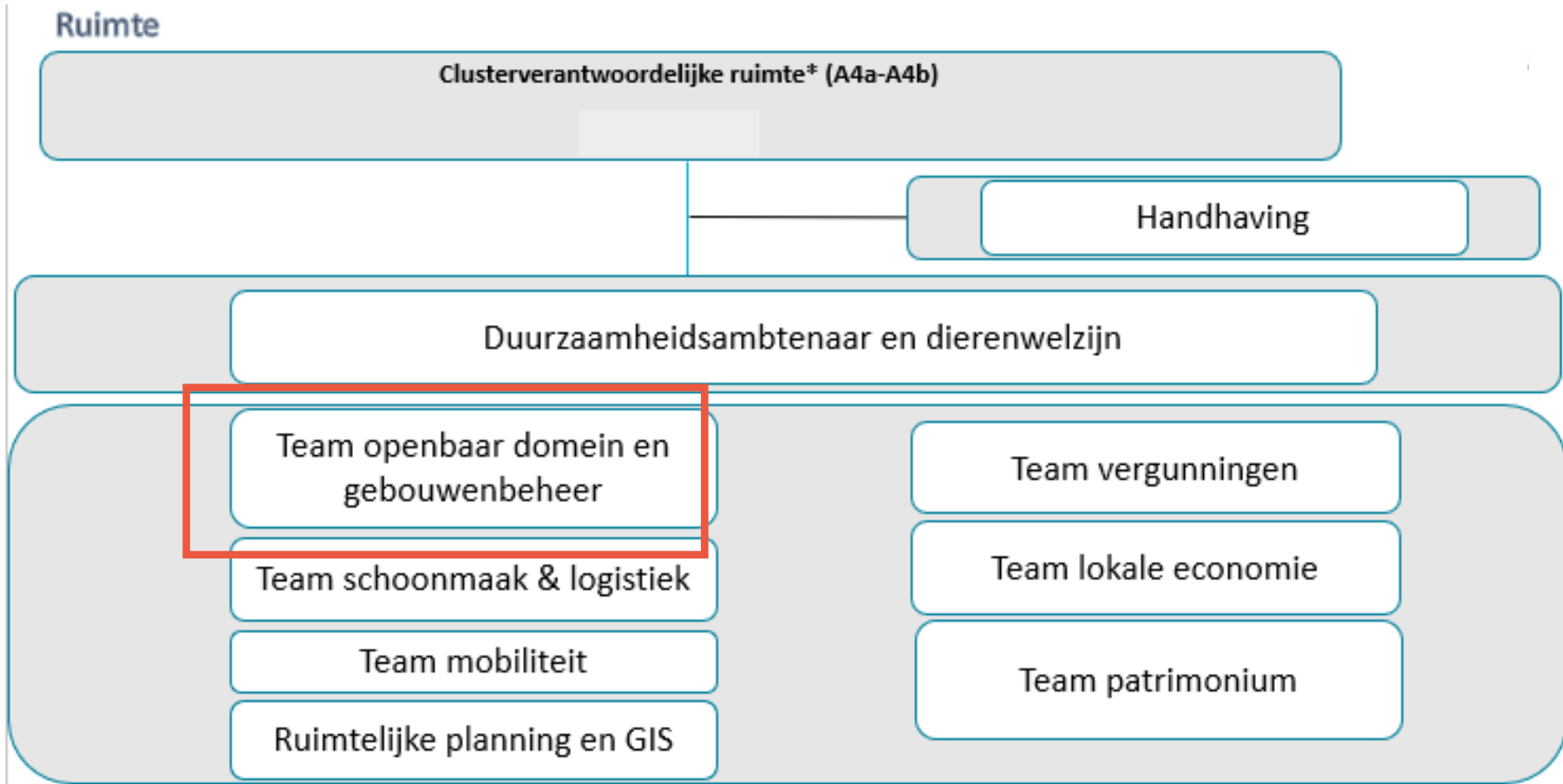
JOC De Nartist

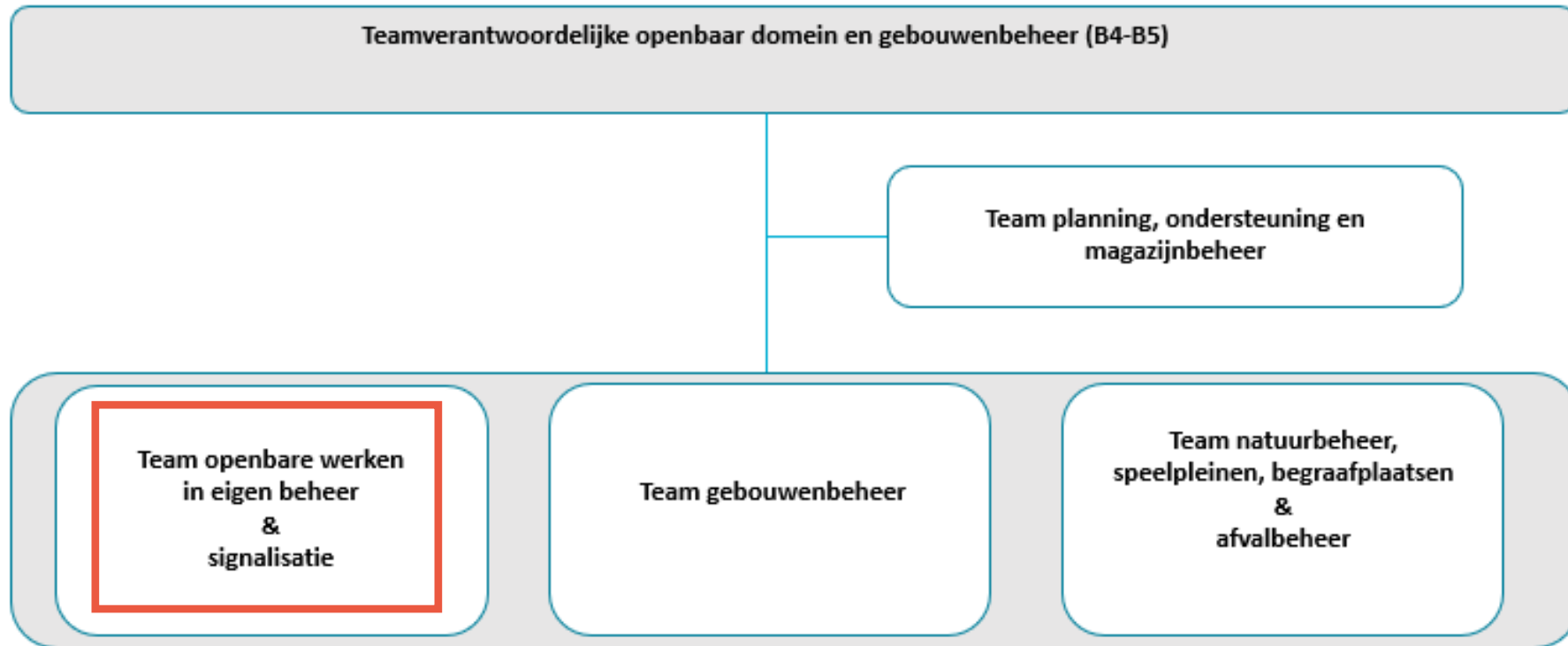


WZC De Reiger









Sfeerbeelden: Waardenevent lokaal bestuur Temse



2. Algemene aanwervingsvoorwaarden

- Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking (dit wordt getoetst a.d.h.v. een recent uittreksel uit het strafregister)
- De burgerlijke en politieke rechten genieten
- Medisch geschikt zijn.
- Goede kennis van de Nederlandse taal
- Slagen in de selectieprocedure

3. Bijzondere aanwervingsvoorwaarden

- In het bezit zijn van een hoger secundair diploma, specialisatie elektriciteit
- In het bezit zijn van een getuigschrift BA4/BA5 of bereid zijn dit in de eerste 2 jaren te behalen
- In het bezit zijn van een rijbewijs B
- Bereid tot regelmatige bijscholing

4. Selectieprocedure

Examendata

Vrijdag 13 augustus 2021

1. Vakkennis met praktische proef + gedragsgericht interview

DACCA, Vlietdam 19 te 9140 Temse

Totaal: 100 punten

Vereisten om te slagen :

De kandidaten moeten voor elke examengedeelte minstens zestig procent van de punten behalen.

Indien een examengedeelte meer dan één proef omvat, moeten zij bovendien minstens vijftig procent van de punten hebben op elk van die proeven.

5. Functie en profielbeschrijving

Functiekenmerken

Functiebenaming	Elektriciens
Weddeschaal	C1-C2-C3

Je staat in voor de dienstverlening en de informatieverstrekking op het specifieke deelterrein. Daarnaast voer je de gegeven opdrachten uit in de specifieke dienst van tewerkstelling. Dit kunnen algemene elektriciteitswerken zijn aan de gemeentelijke infrastructuur of het verzorgen van geluidsinstallaties bij allerlei activiteiten zoals inhuldiging van standbeelden, opening gebouwen of monumenten, carnaval, proclamatie, enzo.

Als elektriciens sta je ook in voor de klant- en lichtinstallaties bij culturele activiteiten. Op vraag van het diensthoofd of de secretaris verricht de werknemer ondersteunende taken van collega's van de eigen dienst of van andere gemeentelijke diensten.

Functiebeschrijving: zie bijlage

6. Financiële loopbaan en bezoldigingsregeling

De **functionele loopbaan** (weddeschalen) verloopt als volgt :

Elektriciens

- C1**
- C2** na 4 jaar schaalanciënniteit in C1 en een gunstig evaluatieresultaat
- C3** na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in C1 en D2 en een gunstig evaluatieresultaat

De **bruto-bezoldiging** is gebaseerd op vaste weddeschalen. De titularis van de functie van elektriciens start bij aanwerving in de weddeschaal C1 en doorloopt vervolgens bovenstaande functionele loopbaan. Voor de bedragen verbonden aan de weddeschalen (aan 100%, dus nog te indexeren), zie volgende pagina.

Reeds gepresteerde diensten in andere openbare besturen of instellingen tellen mee voor het bepalen van de geldelijke startanciënniteit (trap weddeschaal). Reeds gepresteerde nuttige diensten in de private sector kunnen tot een maximum van 8 jaar worden meegeteld voor de berekening van de geldelijke startanciënniteit.

salaris- schalen	C1	C2	C3
Minimum	13.550	14.250	15.900
Maximum	21.950	22.800	24.800
Verhoging	1x1x600	1x1x550	1x1x650
	1x2x600	9x2x600	2x2x600
	1x2x550	1x2x550	1x2x650
	8x2x600	2x2x600	1x2x600
	1x2x550	1x2x850	1x2x650
	1x2x600		2x2x600
	1x2x700		1x2x650
			1x2x600
			1x2x650
			2x2x600
			1x2x850
0	13.550	14.250	15.900
1	14.150	14.800	16.550
2	14.150	14.800	16.550
3	14.750	15.400	17.150
4	14.750	15.400	17.150
5	15.300	16.000	17.750
6	15.300	16.000	17.750
7	15.900	16.600	18.400
8	15.900	16.600	18.400
9	16.500	17.200	19.000
10	16.500	17.200	19.000
11	17.100	17.800	19.650
12	17.100	17.800	19.650
13	17.700	18.400	20.250
14	17.700	18.400	20.250
15	18.300	19.000	20.850
16	18.300	19.000	20.850
17	18.900	19.600	21.500
18	18.900	19.600	21.500
19	19.500	20.200	22.100
20	19.500	20.200	22.100
21	20.100	20.750	22.750
22	20.100	20.750	22.750
23	20.650	21.350	23.350
24	20.650	21.350	23.350
25	21.250	21.950	23.950
26	21.250	21.950	23.950
27	21.950	22.800	24.800

Voorbeelden :

Geïndexeerde bruto-maandwedde:
(huidige index = 1,7410)

Start in C1

* 0 jaar anciënniteit : 1 965,88 euro
(netto, alleenstaande, niemand ten laste: 1 656,13 euro)

* 8 jaar anciënniteit : 2 306,83 euro
(netto, alleenstaande, niemand ten laste: 1 738,16 euro)

Maximale bruto-maandwedde (schaal C3): 3 598,07 euro

7. Hoe solliciteren

Je kan je kandidaat stellen door je sollicitatiebrief met motivatie, je curriculum vitae, een kopie van je diploma, een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 3 maanden) en eventueel een kopie van je rijbewijs uiterlijk op **donderdag 5 augustus 2021** aan de dienst personeel en organisatieontwikkeling te bezorgen:

- e-mail: personeel@temse.be
- post: AC De Zaat, Frans Boelplein 1 te 9140 Temse

Indien je niet meer beschikt over je diploma, kan je op de leer- en ervaringsbewijzendatabank (LED), jouw kwalificatiebewijzen uitgereikt door Vlaamse instellingen raadplegen:

www.leerenervaringsbewijzendatabank.be

Meer informatie kan je opvragen via personeel@temse.be of op het nummer 03 710 12 47.

De functie is vacant.

Bekijk alvast ook even onze nieuwe rekruteringsfilm via de gemeentelijke websites www.temse.be; www.ocmwtemse.be en www.sleutelzorgtemse.be. **Zeker de moeite waard!**

Alvast bedankt voor de betoonde interesse en veel succes!